

Beleidsplan Het UitwijkTeam

tel. 06-100 25 750
info@HetUitwijkTeam.nl
www.HetUitwijkTeam.nl

De stichting:

HUT is een stichting zonder winstoogmerk, op 6 juni 2017 opgericht. Het doel van de stichting is: "Het (bijdragen aan het) oplossen van acute, schrijnende situaties in het leven van burgers."

Missie:

HUT ondersteunt maatschappelijk ondernemers met raad en daad. Daar waar cliënten vastlopen in het zorgsysteem, helpt HUT snel en efficiënt om crisissituaties te voorkomen of stabiliseren. Samenwerken en het delen van netwerk, informatie, tijd en geld zorgt voor betere zorg, minder gedoe en snellere oplossingen.

Visie

Wij geloven in het butterfly-effect van ons werk: kleine acties die uiteindelijk een groot resultaat opleveren. De mens met de hulpvraag staat bij ons voorop, wij geloven dat er altijd een oplossing is. Zorgprofessionals en hun cliënt(en) kunnen los komen uit de vicieuze cirkel van waaruit meedoen weer makkelijker gaat. Samenwerken en het over en weer delen is de basis om succes voor elkaar te krijgen. We willen graag onze grenzen verleggen, omdat we denken dat onze manier van werken voor heel Nederland bruikbaar is.

Organisatie:

Directeur: Maria Wijnmaalen

Het Bestuur:

Voorzitter: David Harreman

Penningmeester: Erwin Polhout

Secretaris: José Spiering-van Pinxteren

Algemeen bestuurslid: Kees van der Meer

Algemeen bestuurslid: Ronald Nanninga

Bestuurders zijn gezamenlijk bevoegd en ontvangen geen vergoeding voor hun inzet.

2017-2019

HUT is ontstaan uit een als groep samenwerkende zorgprofessionals met een grote motivatie en drive om (extra kwetsbare) burgers in acute, schrijnende situaties in hun leven te helpen. In de eerste twee jaren van haar bestaan heeft HUT veel bereikt en in grote mate bijgedragen aan een effectievere ondersteuning van de doelgroep. Dit hebben we gedaan door inzet te plegen die nodig was (zelfs als dat onbetaald is) en zelf daadwerkelijk oplossingen te bieden waardoor mensen ook echt uit die situaties konden komen. Hierbij lag de kracht van HUT in de samenwerking: het in gezamenlijkheid bedienen van de extra kwetsbare burger, zowel als zorg, als in oplossingen.

2020

Hoewel samenwerking en gezamenlijkheid nog steeds pijlers zijn, hebben we begin 2020 gekozen voor een scheiding tussen zorg en de activiteiten van de stichting.

De financieringsstroom en de verantwoordelijkheid van de zorg blijft geheel buiten HUT.

De kracht van wij

Voorbeelden van onze oplossingen:

- ⇒ Inzet van vrijwilligers voor vervoer van spullen
- ⇒ Gebruik van de bus om spullen te kunnen vervoeren
- ⇒ Fondsaanvragen voor cliënten. Bij veel fondsen kan je dat niet als ondernemer doen.
- ⇒ Aanschaf van kleine middelen, bv 2^e hands witgoed, noodvoedselpakket
- ⇒ Micro leningen om hoge boetes te voorkomen
- ⇒ Snel schakelen bij het vinden van zorgoplossingen binnen het netwerk

Doelen

Kerngetallen voor 2020-2021:

<i>Aantal geholpen mensen:</i>	5000
<i>Aantal Uitwijkers = 15 /Versterkers = 8 /Vrijwilligers = 15</i>	
<i>Project De Uitwijkwinkel =></i>	<i>3600 kinderen hebben goede kleding</i>
<i>Prowilligers inzet</i>	<i>1500 uur</i>
<i>Vrijwilligers inzet</i>	<i>1500 uur</i>
<i>Donaties</i>	<i>€ 5000</i>
<i>Aantal hulpvragen 200x:</i>	
⇒ <i>Middelen</i>	<i>100x</i>
⇒ <i>€€</i>	<i>35x</i>
⇒ <i>Informatie</i>	<i>35x</i>
⇒ <i>Moeilijke situatie vlot getrokken</i>	<i>15x</i>
⇒ <i>Aan de slag (prowilligers inzet)</i>	<i>15x</i>

Organisatorisch/Strategisch:

Op het organisatorisch vlak willen we door pakken met de professionalisering.

De HUT directeur, Maria Wijnmaalen, is de spil in het web. De samenwerking met de zorgprofessionals wordt geformaliseerd middels een intentieverklaring. We noemen deze dan *Uitwijkers*. Dit zijn zorgprofessionals die ook ècht buiten de lijntjes willen kleuren om die zorg te leveren die nodig is en passende oplossingen te vinden. Daarnaast kennen we *Versterkers*. Dit zijn mensen of organisaties die dezelfde doelgroep ondersteunen of de Uitwijkers kunnen ondersteunen. Ook zij zijn bereid verder te kijken bij het bieden van oplossingen voor cliënten.

- We werken vraaggericht (wat heeft de cliënt nodig)
- We krijgen meer naamsbekendheid rond deze specifieke doelgroep
- De Uitwijkers, Versterkers en Vrijwilligers werken zelfregulerend
- Maatschappelijke zorgprofessionals Rijnmond Breed weten HUT te vinden.
- Verwijzers en instellingen weten HUT te vinden (Rijnmond Breed), zowel uit formele als informele netwerken in het gebied.
- Gemeentes Rijnmond breed erkennen HUT als waardevolle speler in het veld, ook zij weten HUT steeds beter te vinden.

Financieel:

HUT heeft op dit moment genoeg financiële middelen om de vaste lasten te kunnen dragen. Daarnaast doen we voor zoveel mogelijk individuele aanvragen bij fondsen.

Fondsen

Goede relaties met bestaande donateurs/fondsen behouden en het uitbreiden van dit netwerk.

Aandeel eigen inkomsten vergroten

Op dit moment is HUT nog bijna volledig afhankelijk van subsidies en donaties. Hierin willen wij graag verandering brengen en kijken hoe wij het aandeel eigen inkomsten kunnen vergroten. Wanneer er meer eigen inkomsten zijn, heeft HUT nog meer slagkracht en mogelijkheden ter ondersteuning van de maatschappelijk ondernemers en hun cliënten. Ook de directeur, die nu alle werkzaamheden zo goed als onbetaald verricht, moet een meer passende vergoeding krijgen. Veel donaties en giften van fondsen worden specifiek gevraagd voor de hulp aan kwetsbare mensen.

Ons doel is het aandeel eigen inkomen te vergroten. Concreet denken we hierbij aan de volgende voorbeelden:

- ⇒ De bus wordt uitgeleend tegen een zelf te bepalen donatie
- ⇒ Elke maand wordt er een workshop gegeven waar de deelnemers minimaal €15 doneren
- ⇒ Het kantoor kan (in overleg) gebruikt worden tegen een zelf te bepalen donatie
- ⇒ HUT verzorgt voorlichting en trainingen aan de gemeente hoe oplossingen simpel kunnen zijn

We werken met zelf te bepalen donaties, omdat niet altijd (voldoende) geld beschikbaar is, en wij op deze manier een bijdrage willen leveren aan een nieuwe economie.

De uitdaging is en blijft om dat alles zo in te richten op een manier, die bij HUT past: zo min mogelijk papierwerk, wel transparant en eenvoudig. Eenvoud is immers één van de kernwaarden van de stichting.

Ons doel is binnen 3 jaar een percentage van minimaal 30% eigen inkomsten te bewerkstelligen. Dat doen we door middel van activiteiten als het geven van workshops, spreken op bijeenkomsten (de directeur) en donaties van particulieren en bedrijven, die HUT een warm hart toedragen.

Het beheer van inkomsten en uitgaven

De administratie van stichting HUT wordt bijgehouden door de penningmeester. Met zijn vakkennis en expertise zijn we verzekerd van een goede boekhouding, hij stelt tevens de jaarrekening op. Daarnaast worden de jaarstukken door een register accountant gecontroleerd.

Stichting Het UitwijkTeam is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 68909411 en heeft een rekening bij de ING Bank waarlangs alle girale activiteiten lopen. Het fiscaal nummer (RSIN) is: 857643502.